

«Утверждаю»  
Главный врач ГБУЗ «ТЦМК» РБ  
В.А. Тимкин  
\_\_\_\_\_ 2022г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об организации работы по охране труда и системе**  
**управления охраной труда в ГБУЗ «Территориальный**  
**центр медицины катастроф Республики Бурятия»**

г. Улан-Удэ  
2022г.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение о СУОТ, Положение) в ГБУЗ «Территориальный центр медицины катастроф Республики Бурятия» (далее – ГБУЗ «ТЦМК РБ») разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», иными нормативно-правовыми актами об охране труда и в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников МО.

2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

- **охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

- **условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

- **требования охраны труда** – государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

- **специальная оценка условий труда** – оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3. СУОТ – часть общей системы управления организацией, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью МО.

4. СУОТ представляет собой единство:

- организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

5. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности медицинской организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

6. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

соблюдение законодательных и иных норм;

достижение целей в области охраны труда.

7. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

## **8. Основные цели СУОТ:**

- реализация основных направлений политики МО в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда;
- формирование безопасных условий труда;
  - контроль за соблюдением требований охраны труда;
  - обучение и проверка знаний по охране труда.

9. Положения СУОТ распространяются на всех сотрудников МО в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) МО.

10. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах МО в соответствии с требованиями нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

11. Объектом управления является охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

## **II. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ**

12. Политика ГБУЗ «ТЦМК РБ» в области охраны труда – локальный документ, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

13. Политика в области охраны труда является публичной документированной декларацией ГБУЗ «ТЦМК РБ» о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

### **14. Политика по охране труда:**

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

15. Политику (стратегию) по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

16. **Руководителю ГБУЗ «ТЦМК РБ» необходимо:**

- назначить ответственных лиц в области охраны труда;
- предоставить ответственным лицам соответствующие полномочия для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- обеспечить документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

17. Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

- определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

18. Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда МО (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

19. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления руководитель ГБУЗ «ТЦМК РБ» вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

20. Для реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в локальных нормативных актах функциональных обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

### **III. ОБЯЗАННОСТИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА**

21. Обязанности должностных лиц по охране труда разрабатываются с учетом структуры и штатов ГБУЗ «ТЦМК РБ», должностных обязанностей, особенностей функционирования подразделений, требований квалификационных справочников должностей руководителей, специалистов и других работников и тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих, федеральных и отраслевых стандартов, правил и инструкций и других действующих нормативных актов.

22. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами МО осуществляется с использованием уровней управления.

23. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц ГБУЗ «ТМК РБ» устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работниками.

24. **Обязанности главного врача.** В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации главный врач обязан организовать:

- Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

- Применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке о техническом регулировании средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Соответствующие требованиям законодательства охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

- Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

- Приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке о техническом регулировании, в соответствии с установленными нормами.

- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

- Отстранение от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

- Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

- Проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

- Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

- Отстранение от работы лиц без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.

- Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

- Предоставление уполномоченным органам исполнительной власти и органам исполнительной власти в области охраны труда сведений, касающихся вопросов охраны труда в МО.

- Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

### **27. Обязанности начальника ОКПД**

- Обеспечивает правильность приема, увольнения и перевода на другую работу работников МО в соответствии с медицинскими показаниями.

- Участвует в составлении перечня профессий работников, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение.

- Участвует в составлении списков работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, участвует в организации проведения медицинских осмотров работников МО.

- Осуществляет контроль за соблюдением режима труда и отдыха, использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет.

- Совместно со службой охраны труда разрабатывает программы подготовки кадров и повышения их квалификации, предусматривая в них вопросы охраны труда.

### **28. Обязанности начальника административно-хозяйственной части**

- Осуществляет материально-техническое обеспечение мероприятий соглашения по охране труда, коллективного договора и других локальных нормативных актов МО.

- Обеспечивает своевременное и правильное составление заявок на спецодежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленным порядком.

- Осуществляет обеспечение структурных подразделений МО сертифицированной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

- Организует ремонт, стирку и химчистку средств индивидуальной защиты.

- Обеспечивает ремонт и техническое обслуживание изделий медицинского назначения, оргтехники и медицинской мебели.

- Обеспечивает эксплуатацию, реконструкцию и ремонт объектов МО.

### **29. Обязанности руководителей структурных подразделений (ОСМП, ОЭКМП и МЭ)**

- Организует работу по охране труда в структурном подразделении (далее – подразделение) и обеспечивает на каждом рабочем месте здоровые и безопасные условия труда, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний (в соответствии с требованиями законодательства).

- Обеспечивает безопасное состояние производственных объектов, исправность оборудования, инструмента, приспособлений, инвентаря, транспортных, грузоподъемных и других технических средств.

- В течение смены осуществляет контроль за соблюдением работниками подразделения требований охраны труда, за правильным применением средств коллективной и индивидуальной защиты.

- Организует разработку (пересмотр) инструкций по охране труда в своем подразделении.

- Планирует мероприятия по улучшению условий труда в подразделении с последующим их включением в коллективный договор и (или) планы работы подразделения.

- Определяет потребность и организует обеспечение работников подразделения спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организует их своевременную стирку, химчистку, ремонт, замену, а также определяет потребность и обеспечение смывающих и обезжиривающих средств.

- Организует проведение обучения и инструктажей работников подразделения по охране труда и пожарной безопасности, оказанию первой помощи пострадавшим.

- Организует первую помощь пострадавшему при несчастном случае. Сообщает о несчастном случае своему руководителю по подчиненности.

- Обеспечивает (в соответствии с приказом по МО) назначение ответственных за содержание в исправном состоянии грузоподъемных машин, сосудов, работающих под давлением, и других средств, а также ответственных за безопасное производство работ.
- Разрабатывает (составляет) списки профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в процессе трудовой деятельности) медицинские осмотры.
- Участвует в организации проведения специальной оценки условий труда.
- Организует проведение административного контроля за состоянием условий и охраны труда работников.
- Обеспечивает (совместно с функциональными службами МО) содержание зданий, сооружений и территории подразделения в соответствии с требованиями безопасной эксплуатации и охраны труда.
- Разрабатывает перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей работников, которым устанавливается льготная пенсия, и доводит перечень (утвержденный руководителем) до сведения работников.
- Разрабатывает перечень рабочих мест, где работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда положена бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока.
- Организует безопасное хранение, транспортировку и использование радиоактивных, ядовитых, взрывоопасных, огнеопасных веществ и материалов. Выполняет другие функциональные обязанности, возложенные на него руководителем МО.

30. **Обязанности специалиста по охране труда.** В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- Соблюдать требования охраны труда.
- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
- Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.
- Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).
- Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

#### **IV. ПЛАНИРОВАНИЕ**

31. Цель планирования работы по охране труда состоит в определении приоритетных направлений, сроков, этапов и способов реализации требований действующего законодательства об охране труда.

32. При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер для предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

33. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее – ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

34. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и объектах МО.

35. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности.

36. Для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков допускается привлечение независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

37. Руководитель ГБУЗ «ТЦМК РБ» обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

38. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) должны быть направлены на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.

39. Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления / контроля рисков приведен в приложении 1. Перечень может быть изменен, исходя из специфики деятельности ГБУЗ «ТЦМК РБ» и результатов СОУТ.

40. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

41. В Плане мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

- наименование мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

42. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОПР);
- внедрение новых услуг, технологий, процессов или изменение существующих, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы).

43. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда рекомендуется учитывать имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

## **V. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

44. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

45. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе на основе измеримых показателей.

46. Количество целей по охране труда определяется с учетом специфики ГБУЗ «ТЦМК РБ», численности работников, структурных подразделений, показателей по



34. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и объектах МО.

35. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности.

36. Для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков допускается привлечение независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

37. Руководитель ГБУЗ «ТЦМК РБ» обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

38. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) должны быть направлены на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.

39. Перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления / контроля рисков приведен в приложении 1. Перечень может быть изменен, исходя из специфики деятельности ГБУЗ «ТЦМК РБ» и результатов СОУТ.

40. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

41. В Плане мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения:

- наименование мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

42. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР);
- внедрение новых услуг, технологий, процессов или изменение существующих, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы).

43. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда рекомендуется учитывать имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности.

## **V. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

44. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

45. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе на основе измеримых показателей.

46. Количество целей по охране труда определяется с учетом специфики ГБУЗ «ТЦМК РБ», численности работников, структурных подразделений, показателей по

условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

47. При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:

- возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;
- возможность учета:
- применимых норм;
- результатов оценки рисков;
- результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

48. Цели в области охраны труда ежегодно пересматриваются, исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

49. При планировании достижения целей работодателю рекомендуется определять:

- необходимые ресурсы;
- ответственных лиц;
- сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными и краткосрочными);
- способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- влияние поставленных целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

## **VI. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ**

50. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда используются передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, собственные финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитываются возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

51. Для обеспечения функционирования СУОТ необходимо:

- определить необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- обеспечить подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- обеспечить непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

52. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется работодателем в соответствии с нормами трудового законодательства.

**53. В рамках СУОТ сотрудники ГБУЗ «ТЦМК РБ» информируются о:**

- политике и целях в области охраны труда;
- системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

54. Порядок информирования сотрудников и порядок взаимодействия персонала ГБУЗ «ТЦМК РБ» устанавливается в соответствии со спецификой деятельности подразделений с учетом форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем

информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

55. При информировании персонала ГБУЦЗ «ТЦМК РБ» допускается учитывать следующие формы доведения информации:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- изготовления и распространения аудиовизуальной продукции – информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использования информационных ресурсов в сети интернет;
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

## **VII. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СУОТ**

56. Процессы по охране труда:

56.1 базовые процессы:

- специальная оценка условий труда (СОУТ);
- оценка профессиональных рисков (ОПР);

56.2 основные процессы по обеспечению допуска работника к самостоятельной работе:

- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);

56.3 основные процессы по обеспечению безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации:

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

56.4 сопутствующие процессы по охране труда:

- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

56.5 процессы реагирования:

- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

57. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация процессов СУОТ.

58. Перечень основных процессов СУОТ в целях обеспечения ее функционирования устанавливается с учетом специфики ГБУЗ «ТЦМК РБ» в локальном акте о создании СУОТ.

59. Основные процессы и процедуры, устанавливающие порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

60. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ – проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения. Процесс реагирования включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

61. Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования устанавливается с учетом специфики деятельности подразделений ГБУЗ «ТЦМК РБ».

62. Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи является перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев – вся информация, имеющая отношение к данному событию.

63. Для своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), в ГБУЗ «ТЦМК РБ» в соответствии со спецификой деятельности, действующими требованиями по охране труда, нормативными правовыми актами, локальными документами обеспечивается расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

## **VIII. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

64. Для оценки результатов деятельности в области охраны труда необходимо определить:

- объект контроля, включая:
  - соблюдение законодательных и иных требований;
  - виды работ и процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- степень достижения целей в области охраны труда;
- методы контроля показателей;
- критерии оценки показателей в области охраны труда;
- виды контроля.

65. Руководителем ГБУЗ «ТЦМК РБ» обеспечивается создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

66. Разрабатывается порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, в том числе:

- оценка соответствия состояния условий и охраны труда действующим требованиям по охране труда, заключенному коллективному договору, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

- получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

- получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

67. Руководитель ГБУЗ «ТЦМК РБ» (уполномоченное лицо) в соответствии со спецификой деятельности организации и ее подразделений определяет основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

- контроль состояния рабочих мест, применяемого оборудования, инструментов, материалов;

- контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности;

- выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, материалов;

- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

68. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления руководство ГБУЗ «ТЦМК РБ» вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

69. В случае необходимости возможно осуществление внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

70. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда оцениваются:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;

- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей по охране труда, отраженных в Политике и целях по охране труда;

- эффективность действий, намеченных руководителем МО на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда и ресурсов;

- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

71. Информация по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащая результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности фиксируется и сохраняется в соответствии с установленным в ГБУЗ «ТЦМК РБ» порядком.

72. Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели – время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

- относительные показатели – план / факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели – актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

73. Результаты контроля используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

#### **IX. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ**

74. Для улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

75. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

76. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определяется с учетом специфики деятельности ГБУЗ «ТЦМК РБ» в локальном акте о создании своей СУОТ.

77. Для организации планирования улучшения функционирования СУОТ устанавливается порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ.

78. Корректирующие действия разрабатываются в том числе на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

79. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;

поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;

- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

80. Процессы СУОТ связаны между собой, поэтому их не рекомендуется рассматривать отдельно друг от друга.

**Положение разработал:**

Специалист по охране труда  Прибыльская А.И.

**Согласовано:**

Начальник ОКПД  Номоконова О.Ю.

Главный бухгалтер  Томина Е.С.

Начальник АХО  Трацевская Н.И.

Заведующий ОСМП  Филпатов С.И.

И.о. заведующий ОЭКМП и МЭ  Коршошин А.А.

Председатель ПК  Тантятов Н.М.

## Перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ

№	Опасность	Опасное событие	ID	Меры управления / контроля профессиональных рисков
1	Наличие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в окружающей среде: воздухе, воде, на поверхностях	Заражение работника вследствие воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе, воде, на поверхностях	1.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
2	Наличие патогенных микроорганизмов	Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов	2.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
3	Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, несертифицированных СИЗ, несоответствующих размерам СИЗ, СИЗ, не соответствующих выявленному опасностям, составу или уровню воздействия вредных факторов	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых защищают СИЗ	3.1 3.2 3.3 3.4 3.5 3.6	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью Ведение в организации личных карточек учета выдачи СИЗ Точное выполнение требований по применению СИЗ Применение СИЗ соответствующего вида и способа защиты Закупка СИЗ, имеющих действующий сертификат и (или) декларацию соответствия Наличие входного контроля при поступлении СИЗ в организацию Проверка наличия инструкций по



				использованию СИЗ, даты изготовления, срока годности / эксплуатации, от каких вредных факторов защищает СИЗ, документа о соответствии СИЗ нормам эффективности и качества (сертификат / декларация соответствия СИЗ требованиям технического регламента Таможенного Союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011))
			4.1	Использование противоскользящих напольных покрытий
			4.2	Использование противоскользящих покрытий для малых слоев грязи
			4.3	Использование незакрепленных покрытий с сопротивлением скольжению на обратной стороне (например, ковров, решеток и другое)
			4.4	Исключение применения различных напольных покрытий с большой разницей в сопротивлении к скольжению
		Падение при спотыкании или поскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам	4.5	Предотвращение накопления влаги во влажных помещениях (применение подходящих вариантов дренажа и вентиляции воздуха)
			4.6	Предотвращение воздействия факторов, связанных с погодными условиями (монтаж кровли на рабочих местах на открытом воздухе)
			4.7	Нанесение противоскользящих средств (опилок, антиобледенительных средств, песка)
			4.8	Своевременная уборка покрытий (поверхностей), подверженных

4 Скользкие, обледенелые, зажиренные, мокрые опорные поверхности

			воздействию факторов природы (снег, дождь, грязь)
	4.9		Своевременный уход за напольной поверхностью (предотвращение попадания жирных и маслянистых веществ)
	4.10		Химическая обработка для увеличения шероховатости поверхности механическая и термическая последующая обработка (шлифование, фрезерование, лазерно-техническое восстановление)
	4.11		Установка полос противоскольжения на наклонных поверхностях
	4.12		Выполнение инструкций по охране труда
	4.13		Обеспечение специальной (рабочей) обувью
	5.1		Заполнение материалом углублений, отверстий, в которые можно попасть при падении
	5.2		Защита опасных мест (использование неподвижных металлических листов, пластин)
	5.3		Закрытие небезопасных участков (крепление поручней или других опор на небезопасных поверхностях)
	5.4		Установка противоскользящих полос на наклонных поверхностях
	5.5		Устранение приподнятых краев тротуара
	5.6		Использование поручня или иных опор
	5.7		Исключение нахождения на полу посторонних предметов, их своевременная уборка
	5.8		Устранение или предотвращение возникновения беспорядка на рабочем
5		<p>Перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5 м</p> <p>Падение с высоты или из-за перепада высот на поверхности</p>	

		месте	
	5.9	Устранение ступеней разной высоты и глубины в местах подъема (спуска)	
	5.10	Освещение, обеспечивающее видимость ступеней и краев ступеней Расположение освещения, обеспечивающее достаточную видимость ступенек и краев ступеней, использование при необходимости дополнительной цветовой кодировки Обеспечение хорошей различимости края первой и последней ступеньки	
	5.11	Обеспечение достаточного уровня освещенности и контрастности на рабочих местах (в рабочих зонах): уровня освещения, контраста, отсутствия иллюзий восприятия	
	3.2.12	Размещение маркированных ограждений и/или уведомлений (знаки, таблички, объявления)	
	5.13	Выполнение инструкций по охране труда	
	5.14	Обеспечение специальной (рабочей) обувью	
	6.1	Использование блокировочных устройств	
	6.2	Применение средств индивидуальной защиты, специальных рабочих костюмов, халатов, исключающих попадание свисающих частей одежды на быстродвижущиеся элементы производственного оборудования	Удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, намагивания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования
	6.3	Применение комплексной защиты	
6	6.4	Применение предупредительной сигнализации, контрольно-измерительных	Подвижные части машин и механизмов

			приборов и автоматики
		6.5	Допуск к работе работника, прошедшего обучение и обладающего знаниями в объеме предусмотренным техническим описанием данного оборудования и общими правилами безопасности
		6.6	Определение круга лиц, осуществляющих контроль за состоянием и безопасной эксплуатацией движущихся элементов производственного оборудования
		6.7	Проведение в установленные сроки испытания оборудования аккредитованными организациями
		6.8	Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда
		7.1	Изменение производственного процесса
		7.2	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
		7.3	Механизация и автоматизация процессов
		7.4	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических
		7.5	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
		7.6	Применение систем аварийной остановки производственных процессов, предотвращающих наступление неблагоприятных последствий
		7.7	Подбор и применение рабочего
7	Вредные химические вещества в воздухе рабочей зоны		Отравление воздушными взвешьями вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны

	оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса	
7.8	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника	
7.9	Удаление воздуха из помещений системами вентиляции способом, исключающим прохождение его через зону дыхания работающих на постоянных рабочих местах	
7.10	Оснащение устройствами местной вытяжной вентиляции	
7.11	Проведение работ с концентрированными кислотами и щелочами в изолированных помещениях с использованием аппаратуры, оборудованной местной вытяжной вентиляцией	
7.12	Использование для работы с веществами, обладающими остронаправленным механизмом действия, герметичного оборудования	
7.13	Использование уровнемеров для контроля содержания в емкостях технологических жидкостей, розлив которых приводит к формированию в рабочей зоне уровней загрязнения, превышающих гигиенические нормативы	
7.14	Установка в рабочих помещениях раковин или душа для немедленного смывания химических веществ, обладающих раздражающим действием, при их попадании на кожные покровы и слизистые оболочки глаз	

			<p>7.15 Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктаж и проверка знаний по охране труда</p> <p>7.16 Замена опасной работы (процедуры) менее опасной</p> <p>7.17 Рациональное чередование режимов труда и отдыха</p> <p>7.18 Использование средств индивидуальной защиты</p> <p>7.19 Регулярное техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, инструмента и приспособлений</p> <p>7.20 Своевременное удаление и обезвреживание отходов</p> <p>7.21 Приготовление рабочих составов химических веществ при работающей вентиляции с использованием соответствующих СИЗ</p> <p>7.22 Осуществление слива использованных растворов из аппаратов способом, исключающим контакт работников с растворами, попадание растворов на пол помещения, выделение вредных веществ в воздух рабочей зоны</p>
--	--	--	---

				Размещение химических веществ в складских помещениях по технологическим картам, разработанным в соответствии с паспортами безопасности химической продукции.
			7.23	Хранение химических веществ с учетом их совместимости
			7.24	Изменение производственного процесса
			8.1	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
			8.2	Механизация и автоматизация процессов
			8.3	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических
			8.4	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
			8.5	Применение систем аварийной остановки производственных процессов, предотвращающих наступление неблагоприятных последствий
			8.6	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
			8.7	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
			8.8	Механизация и автоматизация погрузочно-разгрузочных работ, способов
			8.9	
8	Контакт с высокоопасными веществами	Отравления при вдыхании и попадании на кожу высокоопасных веществ		

	транспортирования сырьевых материалов и отходов
8.10	Очистка оборудования, загрязненного веществами, обладающими остронаправленным механизмом действия, до начала работ по ремонту и обслуживанию такого оборудования
8.11	Наличие аварийного комплекта СИЗ на складах хранения веществ, обладающих остронаправленным механизмом действия
8.12	Недопущение очистки оборудования, вентиляционных систем, заготовок, готовых изделий, полов и стен от пыли сжатым воздухом без применения СИЗ
8.13	Удаление воздуха из помещений системами вентиляции способом, исключающим прохождение его через зону дыхания работающих на постоянных рабочих местах
8.14	Проведение работ с концентрированными кислотами и щелочами в изолированных помещениях с использованием аппаратуры, оборудованной местной вытяжной вентиляцией
8.15	Использование для работы с веществами, обладающими остронаправленным механизмом действия, герметичного оборудования или систем автоматизированного и/или дистанционного управления процессом
8.16	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок,



			инструктажей и проверок знаний по охране труда
		8.17	Замена опасной работы (процедуры) менее опасной
		8.18	Использование СИЗ
		8.19	Герметизация технологического оборудования
		9.1	Изменение производственного процесса
		9.2	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
		9.3	Механизация и автоматизация процессов
		9.4	Установка средств контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционных и автоматических
		9.5	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
		9.6	Применение систем аварийной остановки производственных процессов, предотвращающих наступление неблагоприятных последствий
		9.7	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
		9.8	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
		9.9	Механизация и автоматизация погрузочно-разгрузочных работ, способов
9	Образование токсичных паров при нагревании		Отравление при вдыхании паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма и твердых веществ

				транспортирования сырьевых материалов и отходов
			9.10	Удаление воздуха из помещений системами вентиляции способом, исключающим прохождение его через зону дыхания работающих на постоянных рабочих местах
			9.11	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктаж и проверок знаний по охране труда
			9.12	Замена опасной работы (процедуры) менее опасной
			9.13	Использование средств индивидуальной защиты
			9.14	Герметизация технологического оборудования
			10.1	Изменение производственного процесса
			10.2	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
			10.3	Механизация и автоматизация процессов
			10.4	Установка средств контроля за организацией технологического процесса
			10.5	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
			10.6	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
10	Воздействие химических веществ на кожу	Заболевания кожи (дерматиты)		

			10.7	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
			10.8	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктаж и проверок знаний по охране труда
			10.9	Замена опасной работы (процедуры) менее опасной
			10.10	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
			10.11	Использование СИЗ
			10.12	Регулярное техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, инструмента и приспособлений
			10.13	Герметизация технологического оборудования
			11.1	Изменение производственного процесса
			11.2	Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов
			11.3	Механизация и автоматизация процессов
			11.4	Установка средств контроля за организацией технологического процесса
			11.5	Применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника от воздействия факторов, в том числе вентиляции
11	Воздействие химических веществ на глаза	Травма оболочек и роговицы глаза		

			11.6	Подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса
			11.7	Снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника
			11.8	Удаление воздуха из помещений системами вентиляции способом, исключающим прохождение его через зону дыхания работающих на постоянных рабочих местах
			11.9	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктаж и проверка знаний по охране труда
			11.10	Замена опасной работы (процедуры) менее опасной
			11.11	Рациональное чередование режимов труда и отдыха
			11.12	Использование средств индивидуальной защиты
			11.13	Регулярное техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования, инструмента и приспособлений
			12.1	Организация первичного и периодического обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение соответствующих стажировок, инструктаж и проверка знаний по охране труда
			12.2	Замена опасной работы (процедуры) менее
12	Химические реакции веществ, приводящие к пожару и взрыву	Травмы, ожоги вследствие пожара или взрыва		

			<p>12.3 Изменение производственного процесса</p> <p>12.4 Отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов</p> <p>12.5 Механизация и автоматизация процессов</p> <p>13.1 Использование оборотных циклов воды</p> <p>13.2 Непрерывность механизации или автоматизации</p> <p>13.3 Ограничение контакта работающих с водой и водными растворами</p> <p>13.4 Установа устройств для механического открывания и автоматического закрывания грузочно-выгрузочных отверстий</p> <p>13.5 Оборудование устройств для визуального контроля и отбора проб, приспособлениями, обеспечивающими герметичность оборудования</p> <p>13.6 Обеспечение укрытиями с устройством систем вытяжной вентиляции оборудования, непосредственно используемого для организации технологического процесса, в котором используется вода и водные технологические растворы, которое не исключает поступление водных паров в рабочую зону, или реализация мероприятий, направленных на снижение поступления воды и водных паров в рабочую зону</p> <p>13.7 Рациональное чередование режимов труда и отдыха</p> <p>13.8 Применение вентиляции</p>	<p>опасной</p>
<p>13</p>	<p>Высокая влажность окружающей среды, в рабочей зоне, в том числе, связанная с климатом (воздействие влажности в виде тумана, росы, атмосферных осадков, конденсата, струй и капель жидкости)</p>	<p>Заболевания вследствие переохлаждения организма</p>		

			13.9	Кондиционирование воздуха
			13.10	Рациональное размещение оборудования
			13.11	Работа с дистанционным управлением и наблюдением
			13.12	Внедрение рациональных технологических процессов и оборудования
			13.13	Применение СИЗ
			14.1	Обозначение зон с эквивалентным уровнем звука выше гигиенических нормативов знаками безопасности
			14.2	Применение технологических процессов, машин и оборудования, характеризующихся более низкими уровнями шума
			14.3	Применение дистанционного управления и автоматического контроля
			14.4	Применение звукоизолирующих ограждений-кожухов, кабин управления технологическим процессом
			14.5	Устройство звукопоглощающих облицовок и объемных поглотителей шума
			14.6	Установка глушителей аэродинамического шума, создаваемого пневматическими ручными машинами, вентиляторами, компрессорными и другими технологическими установками
			14.7	Применение рациональных архитектурно-планировочных решений производственных зданий, помещений, а также расстановки технологического оборудования, машин и организации рабочих мест
			14.8	Разработка и применение режимов труда и отдыха
14	Повышенный уровень шума и другие неблагоприятные характеристики шума	Снижение остроты слуха, тугоухость, глухота, повреждение мембранной перепонки уха, связанные с воздействием повышенного уровня шума и других неблагоприятных характеристик шума		

			14.9	Использование СИЗ.
			15.1	Обозначение знаками безопасности зон с эквивалентным уровнем ультразвука выше гигиенических нормативов
			15.2	Дистанционное управление источниками ультразвука
			15.3	Применение автоматического контроля работы источников ультразвука
			15.4	Применение звукоизолирующих ограждений-кожухов, кабин управления технологическим процессом
			15.5	Изоляция источников ультразвука
			15.6	Применение рациональных архитектурно-планировочных решений производственных зданий, помещений, а также расстановки технологического оборудования, машин и организации рабочих мест
			15.7	Разработка и применение режимов труда и отдыха
			15.8	Использование СИЗ.
			16.1	Внесение конструктивных и технологических изменений в источник образования механических колебаний
			16.2	Использование средств вибропоглощения за счет применения пружинных и резиновых амортизаторов, прокладок
			16.3	Использование СИЗ
			16.4	Применение вибробезопасного оборудования, виброизолирующих виброгасящих и вибропоглощающих устройств, обеспечивающих снижение уровня вибрации
			16.5	Организация обязательных перерывов в
15	Повышенный уровень ультразвуковых колебаний (воздушный и контактный ультразвук)	Обусловленные воздействием ультразвука снижение уровня слуха (тугоухость), вегетососудистая дистония, астенический синдром		
16	Воздействие локальной вибрации при использовании ручных механизмов и инструментов	Воздействие локальной вибрации на руки работника при использовании ручных механизмов (сужение сосудов, болезнь белых пальцев)		

				работе (ограничение длительного непрерывного воздействия вибрации)
			17.1	Уменьшение вибрации на пути распространения средствами виброизоляции и вибропоглощения, применения дистанционного или автоматического управления
			17.2	Использование машин и оборудования в соответствии с их назначением, предусмотренным нормативно-технической документацией
			17.3	Исключение контакта работающих с вибрирующими поверхностями за пределами рабочего места или рабочей зоны
			17.4	Своевременный ремонт машин и оборудования, проверкой крепления с последующим лабораторным контролем вибрационных характеристик
			17.5	Установка стационарного оборудования на отдельные фундаменты и поддерживающие конструкции
			17.6	Ограничение времени воздействия на работника уровней вибрации, превышающих гигиенические нормы
			17.7	Организация обязательных перерывов в работе (ограничение длительного непрерывного воздействия вибрации)
			17.8	Применение вибропоглощения и виброизоляции
			18.1	Проведение инструктажа на рабочем месте
			18.2	Улучшение организации работы (изменение рабочей позы (стоя / сидя), чередование
17	Воздействие общей вибрации (колебания всего тела, передающиеся с рабочего места).	Воздействие общей вибрации на тело работника		
18	Физические перегрузки при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей, при перемещении предметов и	Повреждение костно-мышечного аппарата работника при физических перегрузках		



	деталей, при стереотипных рабочих движениях и при статических нагрузках, при неудобной рабочей позе, в том числе при наклонах корпуса тела работника более чем на 30°		рабочих поз) Применение механизированных, подручных средств Соблюдение требований государственных стандартов, исключение нарушений основных требований эргономики Соблюдение режимов труда и отдыха Организация рабочего места для наиболее безопасного и эффективного труда работника, исходя из физических и психических особенностей человека	18.3 18.4 18.5 18.6
19	Монотонность труда при выполнении однообразных действий или непрерывной и устойчивой концентрации внимания в условиях дефицита сенсорных нагрузок	Психоэмоциональные перегрузки	Обогащение рабочих задач Чередование вида работ Сочетание решение умственно сложных задач с монотонной деятельностью Автоматизация, механизация или изменение вида деятельности Проведение специальной оценки условий труда с разработкой и реализацией мероприятий по снижению напряженности трудового процесса	19.1 19.2 19.3 19.4 19.5
20	Новые, непривычные виды труда, связанные с отсутствием информации, умений для выполнения новым видам работы	Психоэмоциональные перегрузки	Организация предварительного уведомления о требованиях к работе Разделение нового вида работы на несколько сотрудников Обеспечить координацию с начальством и подчиненными Соблюдение эргономических характеристик рабочего места Организация обучения по новому виду работы Соблюдение эргономических характеристик рабочего места	20.1 20.2 20.3 20.4 20.5 20.6

			20.7	Проведение целевого инструктажа
			20.8	Назначение ответственного лица за выполнение работ
21	Напряженный психологический климат в коллективе, стрессовые ситуации, в том числе вследствие выполнения работ вне места постоянного проживания и отсутствия иных внешних контактов	Психоэмоциональные перегрузки	21.1	Обеспечение равного распределения задач
			21.2	Обеспечение четкого распределения задач и ролей
			21.3	Поручение достижимых целей
			21.4	Планирование регулярных встреч коллектива
			21.5	Оперативное разрешение конфликтов
			21.6	Организация повышения квалификации
			21.7	Формирование взаимного уважения
22	Диспетчеризация процессов, связанная с длительной концентрацией внимания	Психоэмоциональные перегрузки	22.1	Чередование видов работ
			22.2	Соблюдение режима труда и отдыха
			22.3	Соблюдение эргономических характеристик рабочего места
			22.4	Обеспечение достаточной видимости и восприятия информации
			22.5	Приобретение дополнительных средств для комфортной работы
			22.6	Проведение специальной оценки условий труда с разработкой и реализацией мероприятий по снижению напряженности трудового процесса
			23	Электрический ток
23.1.2	Применение СИЗ			
23.1.3	Соблюдение требований охраны труда			
23.1.4	Применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности			
23.2.1	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации			

		электрооборудования	23.2.2	Своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования
			23.2.3	Применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
			23.3.1	Применение СИЗ
			23.3.2	Соблюдение требований охраны труда
		Нарушение правил эксплуатации и ремонта электрооборудования, неприменение СИЗ	23.3.3	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации
			23.3.4	Своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования
			23.3.5	Применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
		Воздействие электрической дуги	23.4.1	Применение СИЗ
			23.4.2	Соблюдение требований охраны труда
24	Шаговое напряжение	Поражение электрическим током	24.1.	Применение СИЗ
			24.2	Соблюдение требований охраны труда
		Ожог, пожар или взрыв при искровом зажигании взрывопожароопасной среды	25.1	Применение СИЗ
			25.2	Соблюдение требований охраны труда
25	Искры, возникающие вследствие накопления статического электричества, в том числе при работе во взрывопожароопасной среде		25.3	Применение знаков безопасности, исключение источников новообразования во взрыво-пожароопасной среде
			26.1	Применение СИЗ
			26.2	Соблюдение требований охраны труда
		Поражение электрическим током	26.3	Вывод неисправного электрооборудования из эксплуатации
26	Наведенное напряжение в отключенной электрической цепи (электромагнитное воздействие параллельной воздушной электрической линии или электричества, циркулирующего в контактной сети)		26.4	Своевременный ремонт и техническое обслуживание электрооборудования
			26.5	Применение ограждений, сигнальных цветов, табличек, указателей и знаков безопасности
27	Насилие от вращательно-настроенных	Психофизическая нагрузка	27.1	Исключение нежелательных контактов при

	работников / третьих лиц		выполнении работ
		27.2	Определение задач и ответственности
		27.3	Учет, анализ и оценка инцидентов
		27.4	Пространственное разделение
		27.5	Достаточное для выполнения работы и не раздражающее по яркости освещение
		27.6	Организация видеонаблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации («тревожные кнопки»)
		27.7	Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций
		27.8	Защита доступа к особо ценным вещам, документам
		27.9	Прохождение обучения по оказанию первой помощи
		27.10	Исключение одиночной работы, мониторинг (постоянный или периодический через заданное время) с контактом с одиночными работниками

**Перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников**

1. Все виды работ с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
2. Работы, связанные с эксплуатацией бактерицидных установок
3. Работы с патогенными микроорганизмами.

*Перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ, а также перечень работ повышенной опасности не является исчерпывающим, может дополняться, позиции могут исключаться по результатам СОУТ и ОНР.*